

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI IDONEI A SVOLGERE LA FUNZIONE DI OPERATORE ADDETTO ALLE PULIZIE O ALLA LAVANDERIA A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, CON INQUADRAMENTO AL II LIVELLO DEL CCNL MULTISERVIZI - SERVIZI DI PULIZIA

L'ASP TERRA DI BRINDISI

In esecuzione alla delibera n. 36 del 2021,

Visto il D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs 368/2001;

Visto il D.L. 34/2014 convertito, con modifiche, dalla legge n. 78/2014;

Viste, altresì, le altre normative vigenti in materia;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli per la formazione di una graduatoria da cui attingere, per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, operatori addetti alle pulizie o addetti alla lavanderia per la struttura RSA "Canonico Luigi Rossini" sita in Fasano (Br), via Gravinella s.n., con inquadramento CCNL MULTISERVIZI - SERVIZI DI PULIZIE, livello II.

Alle predette posizioni funzionali è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dagli accordi sindacali in vigore per il personale del CCNL di cui sopra.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

La selezione avviene nel rispetto del D. Lgs 11/04/2006 N.198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

La selezione, ove necessario, applica il decreto del MIUR 04/08/2000 recante "determinazione delle classi delle lauree universitarie", altresì, il decreto del MIUR e del Ministero della Funzione Pubblica, 05/05/2014 recante "equiparazione dei diplomi di lauree secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici".

Art. 1 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: assolvimento degli obblighi scolastici;
- 2) Cittadinanza italiana;
o di uno Stato membro dell'Unione Europea (ai sensi del D.P.R. n. 174/1994) o di uno Stato extracomunitario purchè familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (ai sensi dell'art. 7 della L. 97/2013);
oppure di uno Stato extracomunitario purchè titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 7 della L. 97/2013);
- 3) Godimento dei diritti civili e politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- 4) Non avere riportato condanne definitive per reati dolosi;
- 5) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;

- 6) Per i concorrenti che ne erano obbligati, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e servizio militare;
- 7) Età non inferiore a 18 anni;
- 8) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale da ricoprire;
- 9) Aver maturato almeno 24 mesi di esperienza presso strutture ospedaliere/RSA/Case di Riposo;
- 10) Patente di guida di categoria B.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:

- a. Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- b. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere per tutta la durata della selezione

L'accertamento, che l'azienda si riserva di esperire in ogni momento, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

ART. 2 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, **unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità**, deve essere indirizzata all'ASP TERRA DI BRINDISI "Canonico Nicola Latorre e Canonico Luigi Rossini", Via Nazionale dei Trulli n. 109. La domanda deve essere presentata mediante le seguenti modalità:

Consegna presso l'ufficio di segreteria della presente ASP **entro e non oltre il giorno 16 luglio p.v. alle ore 13:00.**

A tal fine gli orari per la consegna delle domande di ammissione sono i seguenti: dal lunedì al venerdì dalle 09:30 alle 13:00;

Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale la domanda, in formato pdf, va inviata al seguente indirizzo: pec@pec.aspterradibrindisi.it.

La ridetta domanda potrà essere presentata anche tramite raccomandata a/r, da recapitarsi al predetto Ente.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande di ammissione che saranno presentate con le modalità e le tempistiche sopraindicate.

La domanda a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa per esteso e leggibile del candidato. Tale modalità non è richiesta in caso di trasmissione da un indirizzo di posta elettronica certificata personale.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerge la non veridicità o conformità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati documenti integrativi ritenuti necessari ai fini della partecipazione secondo quanto esposto nel presente bando.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti sono invitati ad allegare il curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

ART. 3 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferma l'ipotesi di esclusione prevista dall'art. 2, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso di selezione;
- difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dall'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).

L'ammissione, l'ammissione con riserva, l'esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet www.aspterradibrindisi.it, alla pagina "bandi".

Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione.

ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'espletamento della procedura di selezione sarà affidato ad una Commissione - costituita da un Presidente e da n. 2 componenti (di cui uno con funzioni di segretario) - che opererà nel rispetto dei principi di autonomia, imparzialità e trasparenza. La commissione avrà il compito, in base alla definizione del profilo professionale indicato nel presente avviso di selezione, di effettuare l'analisi dei curricula e di individuare i candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

I titoli in possesso del candidato verranno valutati secondo il seguente schema:

- | | |
|------------------------------------|---|
| - Valutazione dei titoli di studi: | Punteggio massimo attribuibile 3 punti |
| - Valutazione titoli di servizio: | Punteggio attribuibile 5 punti |
| - Valutazione dei titoli vari: | Punteggio massimo attribuibile 2 punti |

Nello specifico:

a) Per quanto concerne il **titolo di studio** prescritto dal presente bando è attribuibile un punteggio variabile fino ad un massimo di 3 punti, in base alla votazione con cui il medesimo è stato conseguito, secondo i seguenti criteri:

- Sufficiente (se espresso in voti numerici da 6 a 7) – **1 punto**;
- Buono (se espresso in voti numerici 8) – **1,5 punti**;
- Distinto (se espresso in voti numerici 9) - **2 punti**;
- Ottimo (se espresso in voti 10) – **punti 3**.

In caso di altra tipologia di valutazione deve essere rapportata a 10 ed applicate le suddette regole.

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per la partecipazione alla selezione sono valutati tra i titoli vari ai sensi del successivo punto c);

b) Ai **titoli di servizio** è attribuibile un punteggio massimo di 5 punti. Il punteggio riservato alla valutazione di tale gruppo può essere assegnato in caso di esperienze di servizio, adeguatamente documentate, rese dal candidato presso altre RSA, Case di Cura e/o strutture ospedaliere nell'ultimo triennio.

La valutazione si limita ai servizi resi con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, presso le suddette strutture e solo qualora le mansioni siano state equiparabili o superiori a quelle proprie del profilo professionale a cui la selezione si riferisce.

Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,14.

I periodi di servizio saranno valutati a mese intero, non considerando però le frazioni inferiori a 15 giorni.

Per calcolare la durata del servizio la Commissione si atterrà alle date risultanti dalle autocertificazioni o

autodichiarazioni rese dai candidate o dai certificate di servizio. Non verranno valutati, in ogni caso, i servizi dichiarati o risultanti da certificazioni di servizio ove non siano riportate le indicazioni necessarie per l'esatta attribuzione del punteggio, quali categorie e profilo professionale.

Non verranno valutati tra i titoli di servizio ma saranno valutati tra i titoli vari (lett. c) le attività lavorative rese alle dipendenze di altre tipologie di aziende, indipendentemente dalla tipologia contrattuale purchè nell'ambito delle mansioni di cui al presente bando;

- c) Ai **titoli vari** sono attribuibili un punteggio massimo di 2 punti, che saranno valutati come segue:
- titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per la partecipazione alla selezione, attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire e purchè di livello pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione: massimo punti 0,50;
 - frequenza di corsi di aggiornamento e/o perfezionamento in materie attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire, con o senza votazione: massimo punti 0,20, in base alla rilevanza e alla durata;
 - attività lavorative rese alle dipendenze di aziende private o presso ASP o altri enti pubblici con rapporto di consulenza, prestazione professionale coordinata e continuativa resa da libero professionista, con mansioni o funzioni corrispondenti, attinenti o, comunque, equiparabili a quelle proprie del profilo professionale a cui la selezione si riferisce: massimo punti 1, in base alla rilevanza e alla durata.

La Commissione determina il punteggio da assegnare ai titoli rientranti nel presente gruppo, entro i limiti massimi stabiliti per ciascuna categoria di cui innanzi, in funzione della loro validità ed importanza e tenendo conto anche del rapporto di equità con il valore attribuito ai titoli valutati ai sensi delle precedenti lettere a) e b).

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l' inoltro delle domande di partecipazione alla selezione.

ART. 5 ESITO DELLA VALUTAZIONE

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze e precedenza riconosciute. La stessa sarà pubblicata sul sito internet www.aspterradibrindisi.it alla pagina "Bandi" ed avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

A parità di merito si applicherà l'art.5 del D.P.R. 693/1996 e s.m.i. (cfr. Allegato 2).

L'ASP TERRA DI BRINDISI si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei per assunzioni a tempo determinato, al verificarsi di particolari esigenze, durante tutto il periodo di validità della stessa graduatoria.

ART. 6 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I candidati utilmente collocato in graduatoria sarà contattato con successiva comunicazione, secondo le esigenze organizzative dell'ASP Terra di Brindisi, per la sottoscrizione del contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal CCNL sopra indicato.

La ridetta ASP si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei per tutte le future assunzioni, inerenti la medesima mansione, che si renderanno necessarie durante il periodo di validità della stessa graduatoria. La durata del contratto e l'orario settimanale saranno indicati nel contratto individuale sopra precisato in base alle esigenze dell'Asp.

ART. 7 NORME DI SALVAGUARDIA

L'ASP Terra di Brindisi si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire/prorogare i termini per la presentazione delle domande e di revocare l'avviso di selezione.

ART. 8 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30.06.2003, N. 196 NONCHE' DELL'ART.13 REG. UE 679/2016

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva secondo normativa vigente.

I dati forniti dai connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati ed archiviati, candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti tramite supporti informatici, comunicati al personale

dipendente dell'ASP Terra di Brindisi, coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Giudicatrice. Altresì, i dati di cui sopra verranno comunicati ai collaboratori esterni dell'ASP Terra di Brindisi per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP Terra di Brindisi. Il responsabile dei dati è individuato nel rappresentante legale del rideto Ente.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento dei dati ovvero dell'ASP TERRA DI BRINDISI, Via Nazionale dei Trulli, 109, mail: info@aspterradibrindisi.it

I dati verranno trattati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge per un massimo di 10 anni.

Il/la sottoscritto/a informato sui propri diritti, si esprime in merito all'informativa sopra riportata dando il proprio libero consenso al trattamento elencato al presente articolo ed autorizzando l'ASP TERRA DI BRINDISI al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per le finalità, le modalità e la durata suindicate.

ART. 10 COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande previste dal bando.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanta non espressamente previsto dal presente avviso si fa richiamo alle norme vigenti in materia. Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione pubblica e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le sue disposizioni.

Il Responsabile del procedimento: dott. Francesco Maria Sabatelli

FASANO (Br), lì 1 luglio 2021

Categorie di preferenza a parità di merito

In materia di preferenze a parità di merito si applica l'art.5 del D.P.R. 693/1996 e successive modificazioni.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Ai sensi dell'art.12, comma 3, del D.Lgs. 1.12.1997 n.468, l'utilizzazione nei lavori socialmente utili costituisce, per i lavoratori in disciplina transitoria, titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.